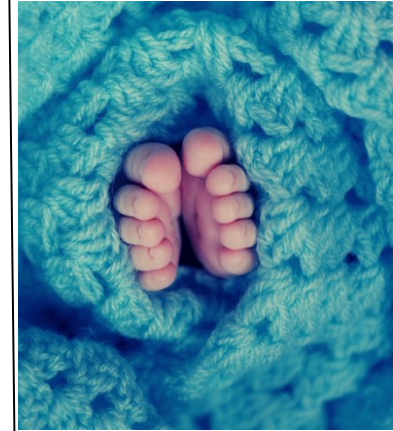


Tra conciliazione difficile e e condivisione diseguale



Maria-Letizia Tanturri
Professore Associato di Demografia



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

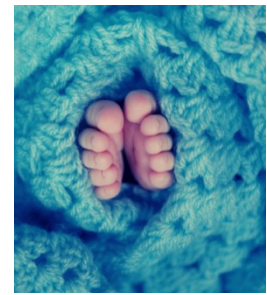


LA NATALITÀ (IN)SOSTENIBILE

MERCOLEDÌ 29 MAGGIO 2019 | 16-18
PADOVA | PALAZZO WOLLEMBORG, VIA DEL SANTO 26

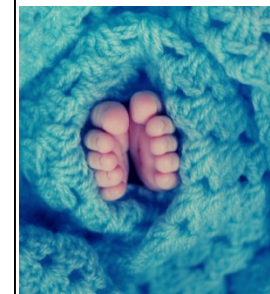


Poche le madri che lavorano rispetto alla media europea

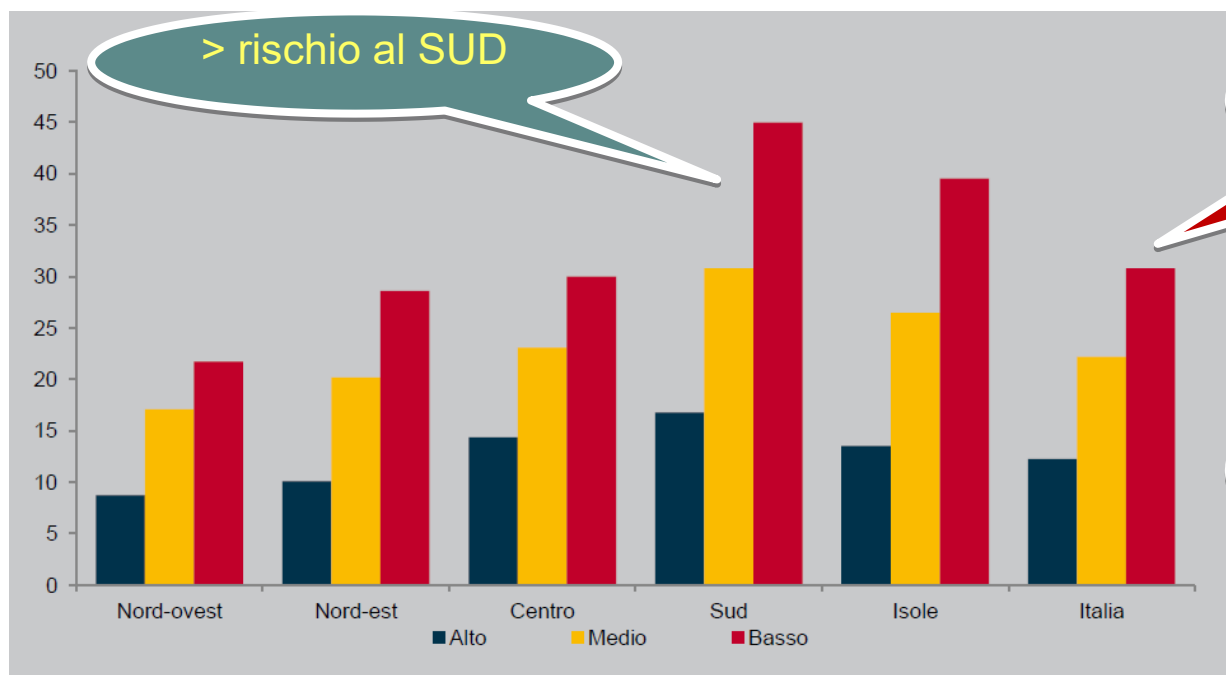


		Tasso di occupazione delle madri			
		Con almeno un figlio 0-14	Con un figlio 0-14	Con due figli 0-14	Con tre o più figli 0-14
Danimarca		82,0	79,7	85,4	79,0
Paesi Bassi		74,8	73,5	78,6	67,7
Francia		72,2	77,2	74,7	50,2
Germania		69,0	73,7	67,5	46,3
MEDIA EUROPEA		67,6	70,5	68,0	50,5
Regno Unito		67,1	72,9	68,7	45,3
Spagna		59,5	61,6	59,2	45,1
ITALIA		55,3	58,3	53,5	37,4

La conciliazione fallita



- Nel 2012, un terzo delle madri non lavorava prima della nascita di un figlio e non lavora dopo
- Il **22,4%** delle **madri occupate all'inizio della gravidanza**, non lo era più a due anni dalla nascita del figlio;



> rischio al SUD

> rischio per le meno istruite

> rischio per chi ha contratti precari (45%)

La conciliazione difficile



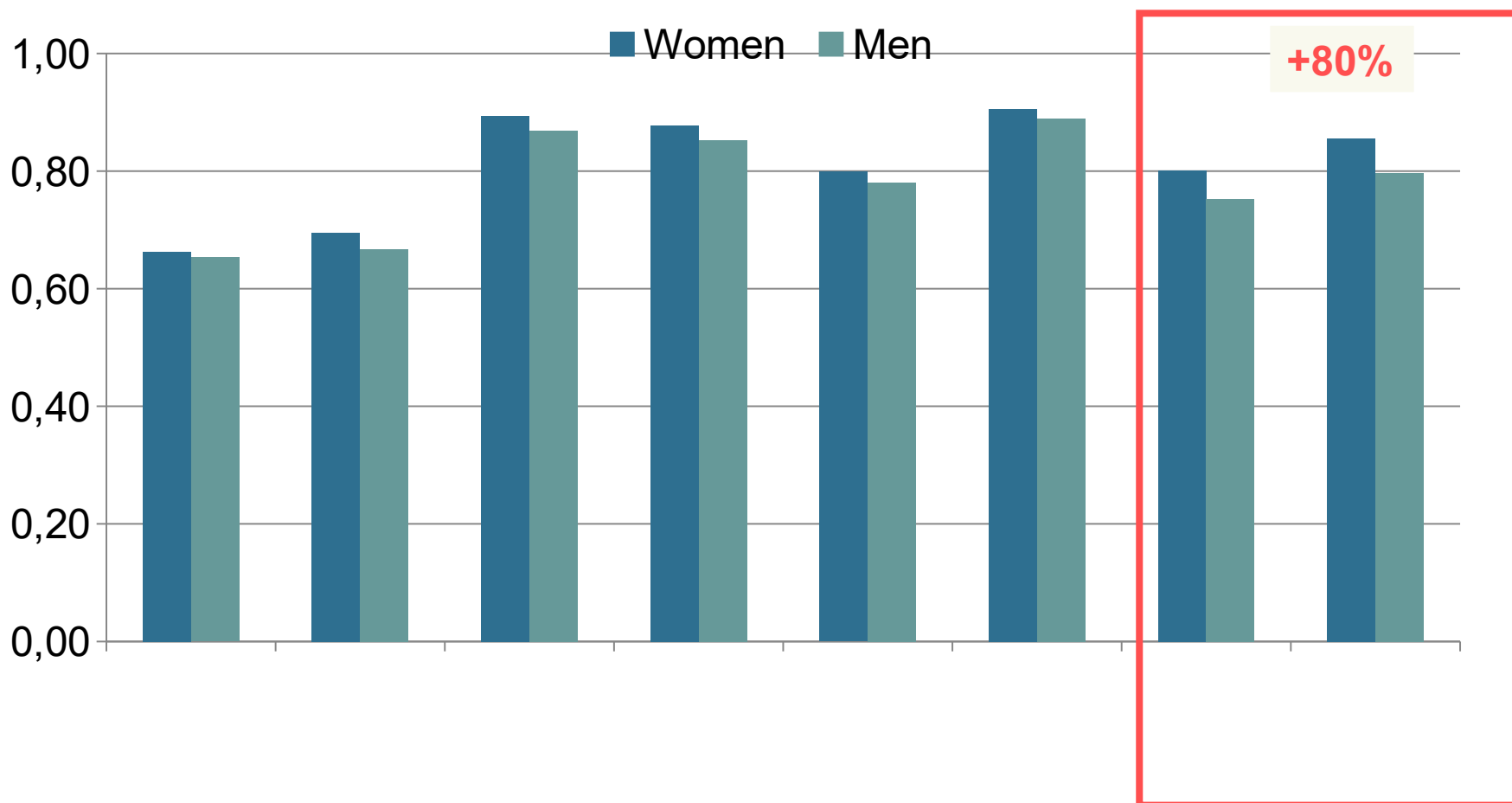
- il **42,8%** delle madri che ha continuato a lavorare dichiara di avere **problemi nel conciliare** l'attività lavorativa e gli impegni familiari. In particolare per:
 - Orari troppo lunghi (33%)
 - Lavori a turni, serale, notturno o nel week-end (22%)
 - Orario di lavoro rigido (23%)

E' ormai accettato le donne contribuiscano al reddito familiare, ma...



Sia gli uomini che le donne dovrebbero contribuire al bilancio familiare.

Proporzione di coloro che sono d'accordo/fortemente d'accordo.

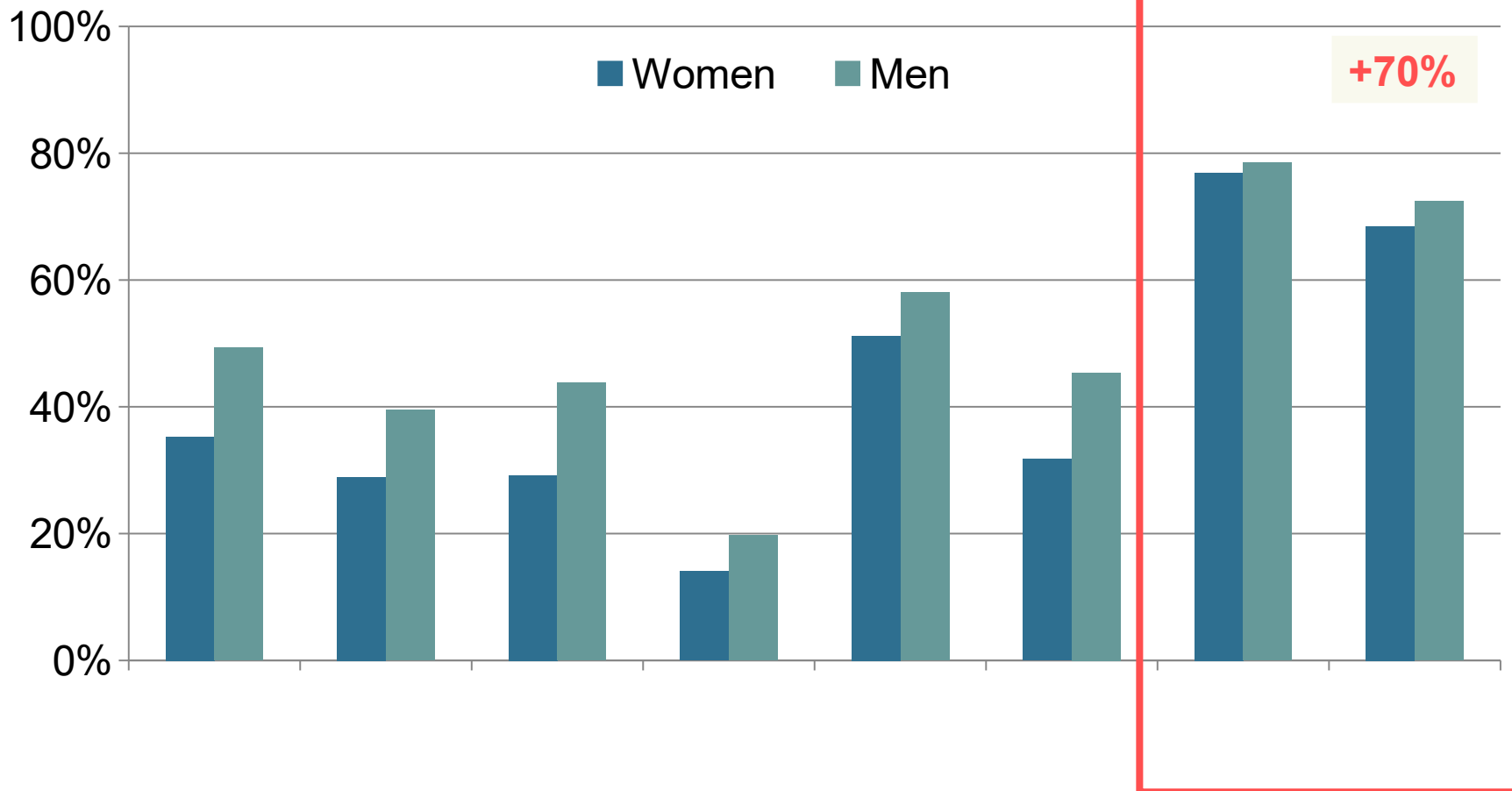


... permance l'idea che se la mamma lavora i figli soffrano



Un bambino in età prescolare verosimilmente soffre se la mamma lavora.

Proporzione di coloro che sono d'accordo/fortemente d'accordo

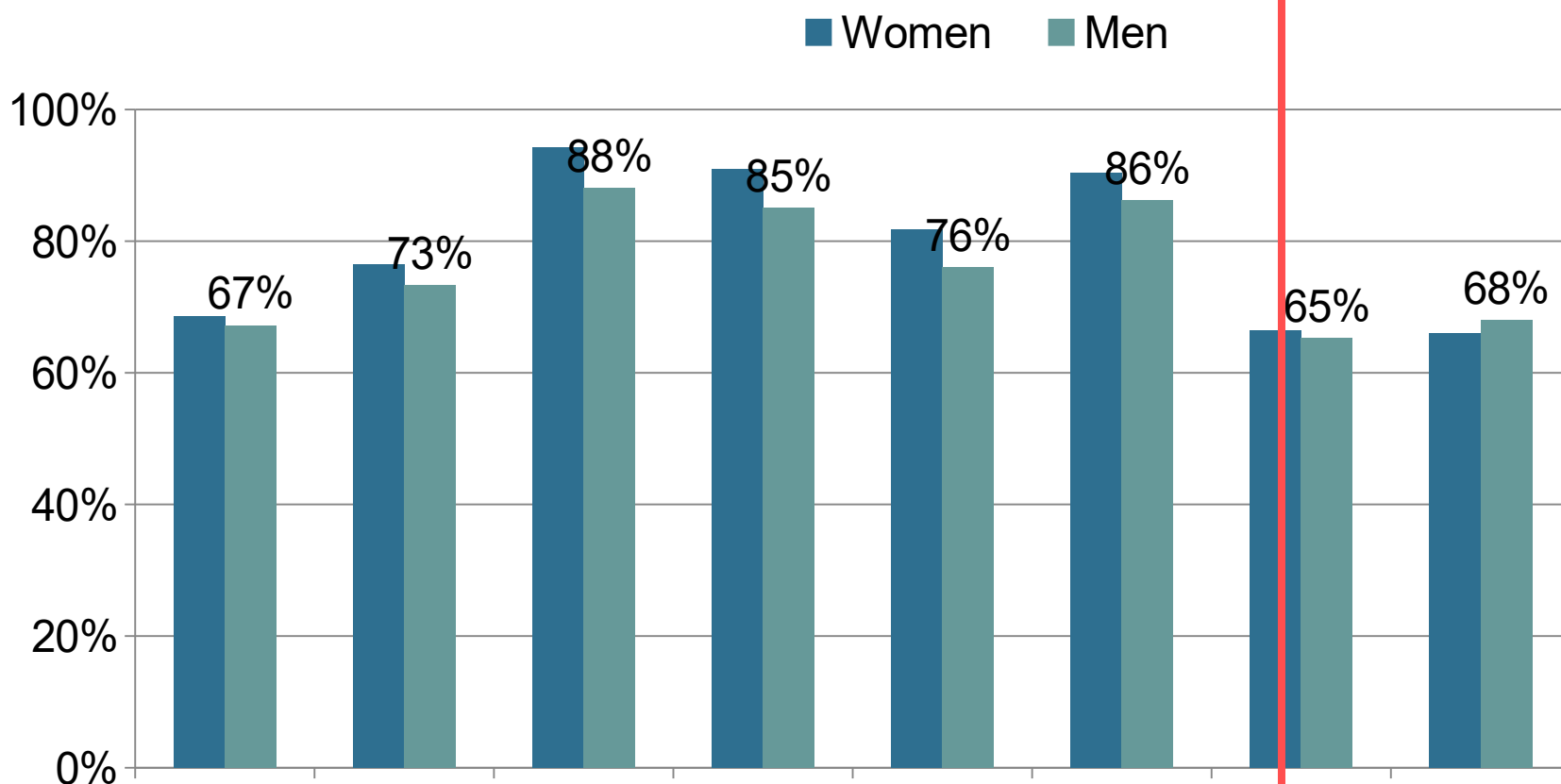


...e che i padri non siano capaci di badare ai loro figli



In generale, i padri sono capaci come le madri di badare ai loro figli

Proporzione di coloro che sono d'accordo/fortemente d'accordo.



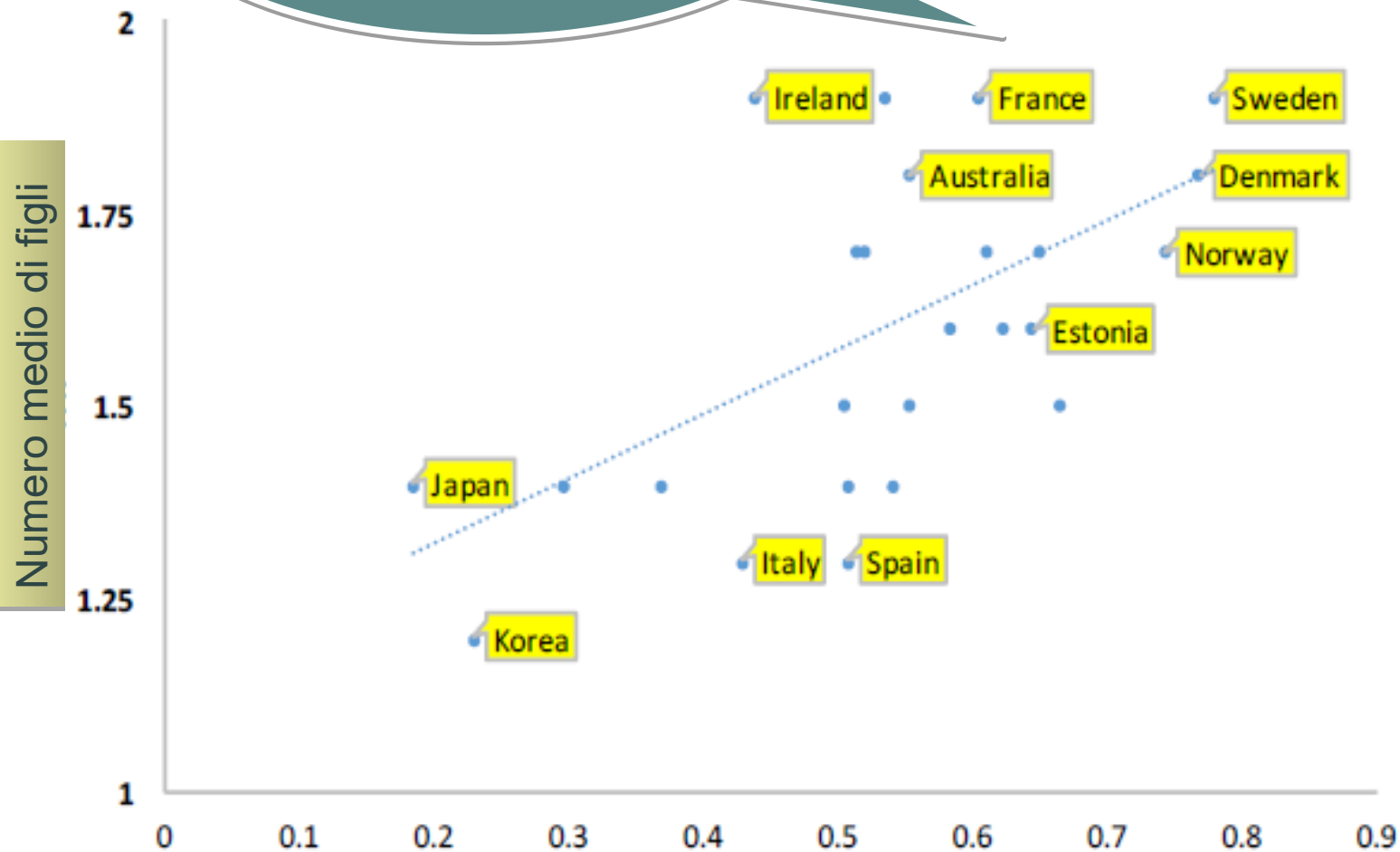
Source: Calculated from European Values Survey – Longitudinal data file.

Note: Men and women aged 18-90 years (weighted). Question not asked in 1990-1993. Significant gender difference at 95 percent level indicated with a star.

**Se si promuovesse una
maggiore condivisione nella
cura dei figli e nel lavoro
domestico?**



Dove c'è maggiore
condivisione del lavoro
domestico, si fanno
più figli



Proportione di tempo dedicato al lavoro domestico dagli uomini /
sul tempo dedicato al lavoro domestico dalle donne

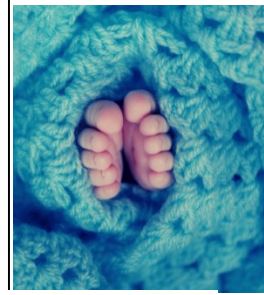


- **5.4** Riconoscere e valorizzare il **lavoro di cura** e il **lavoro domestico** non retribuiti tramite la fornitura di servizi pubblici, infrastrutture e politiche di protezione sociale e la **promozione della responsabilità condivisa all'interno del nucleo familiare**, secondo le caratteristiche nazionali

Il tempo per la famiglia è davvero ancora solo tempo delle donne?



La famiglia italiana “consuma” molto tempo (delle donne)



Number of weekly hours spent in domestic and care activities

Number of weekly hours spent in domestic and care activities

SWI

SWEDEN

48

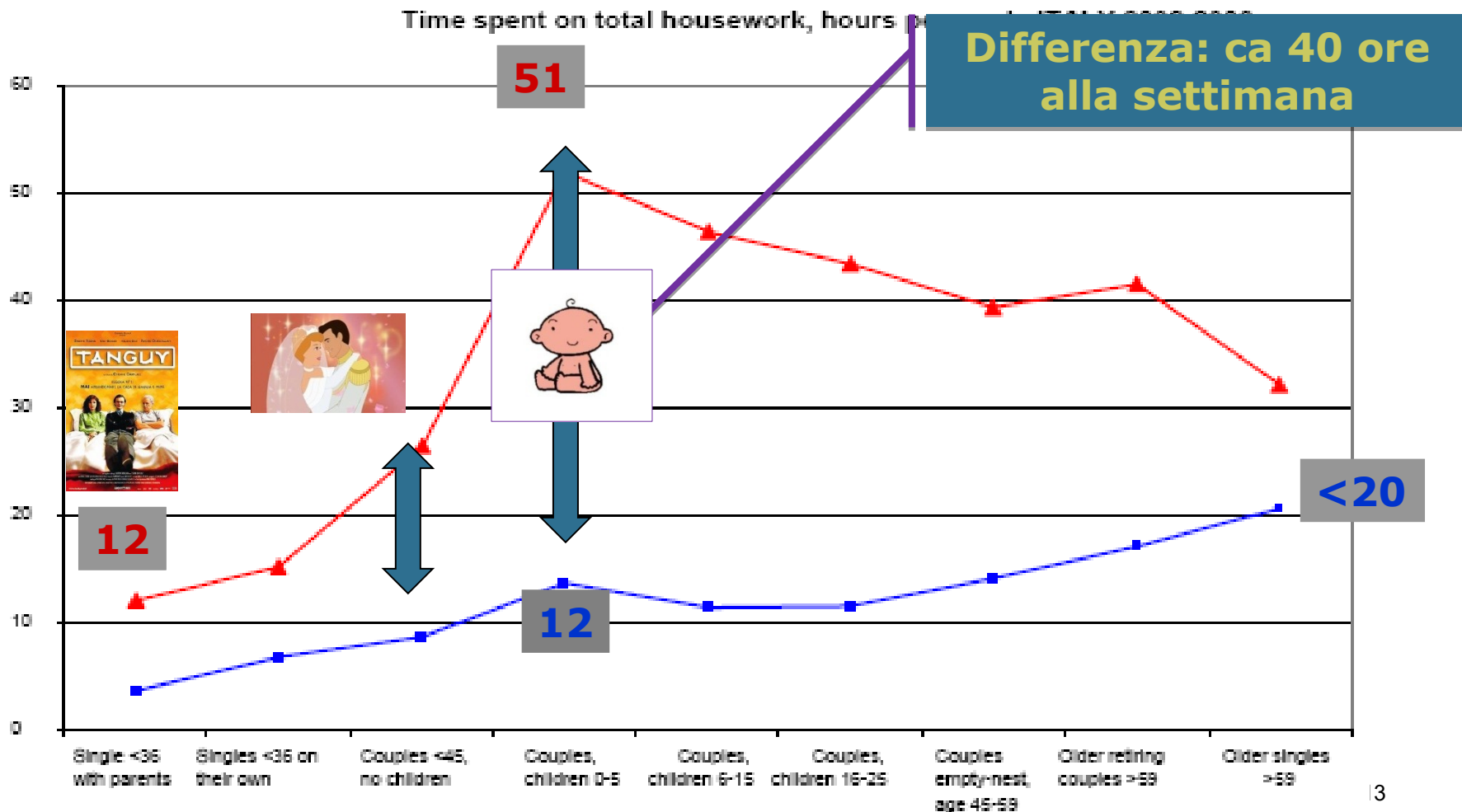
ITALY

64

Copie con almeno un figlio in età prescolare

!! Ma anche quando i figli crescono le italiane dedicano alla famiglia una **quantità di tempo** doppia rispetto alle svedesi: 40 ore a settimana!!

Con i figli aumenta il divario di genere nel lavoro domestico



I genitori investono più tempo nei figli



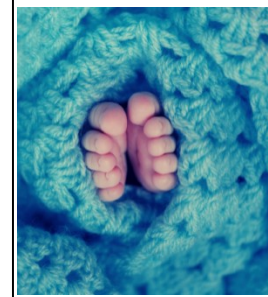
- I genitori dedicano più tempo ai figli di una volta
- Sia i padri che le madri
 - i più istruiti sono i «precursori»
- Nuovi standard di genitorialità (time intensive)



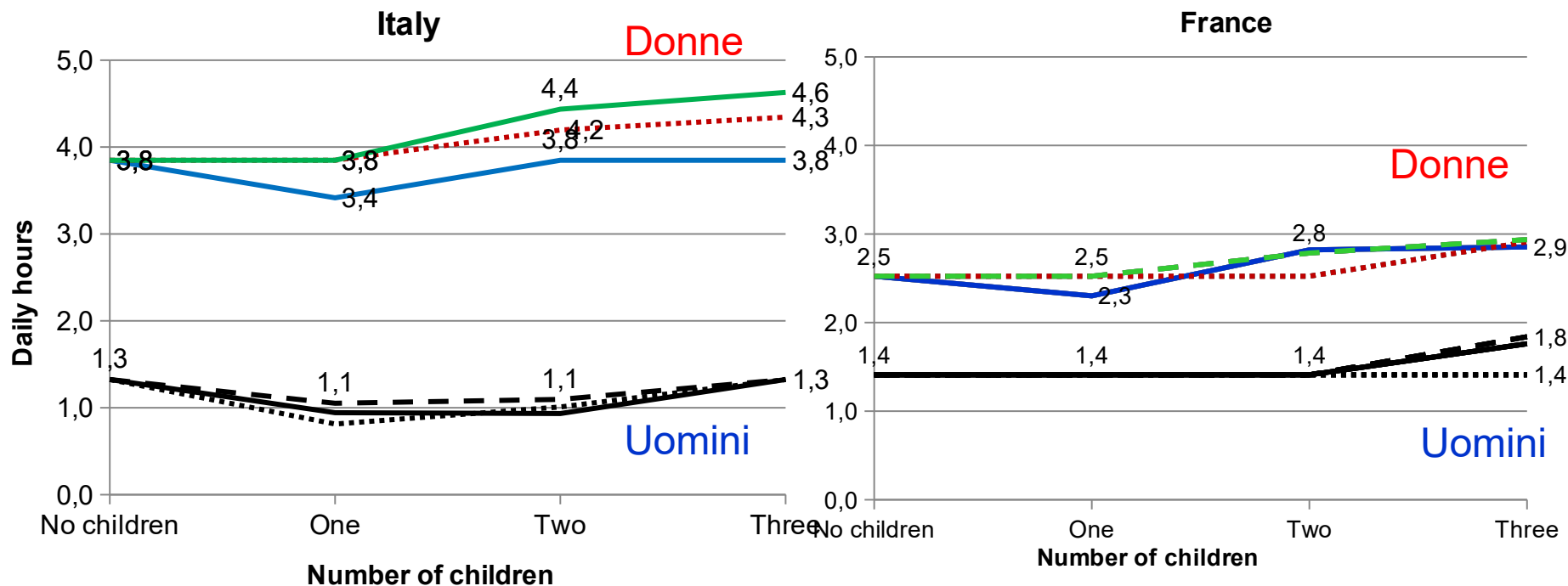
**Investimento/
Costo**



Il costo dei figli in termini di tempo non è condiviso

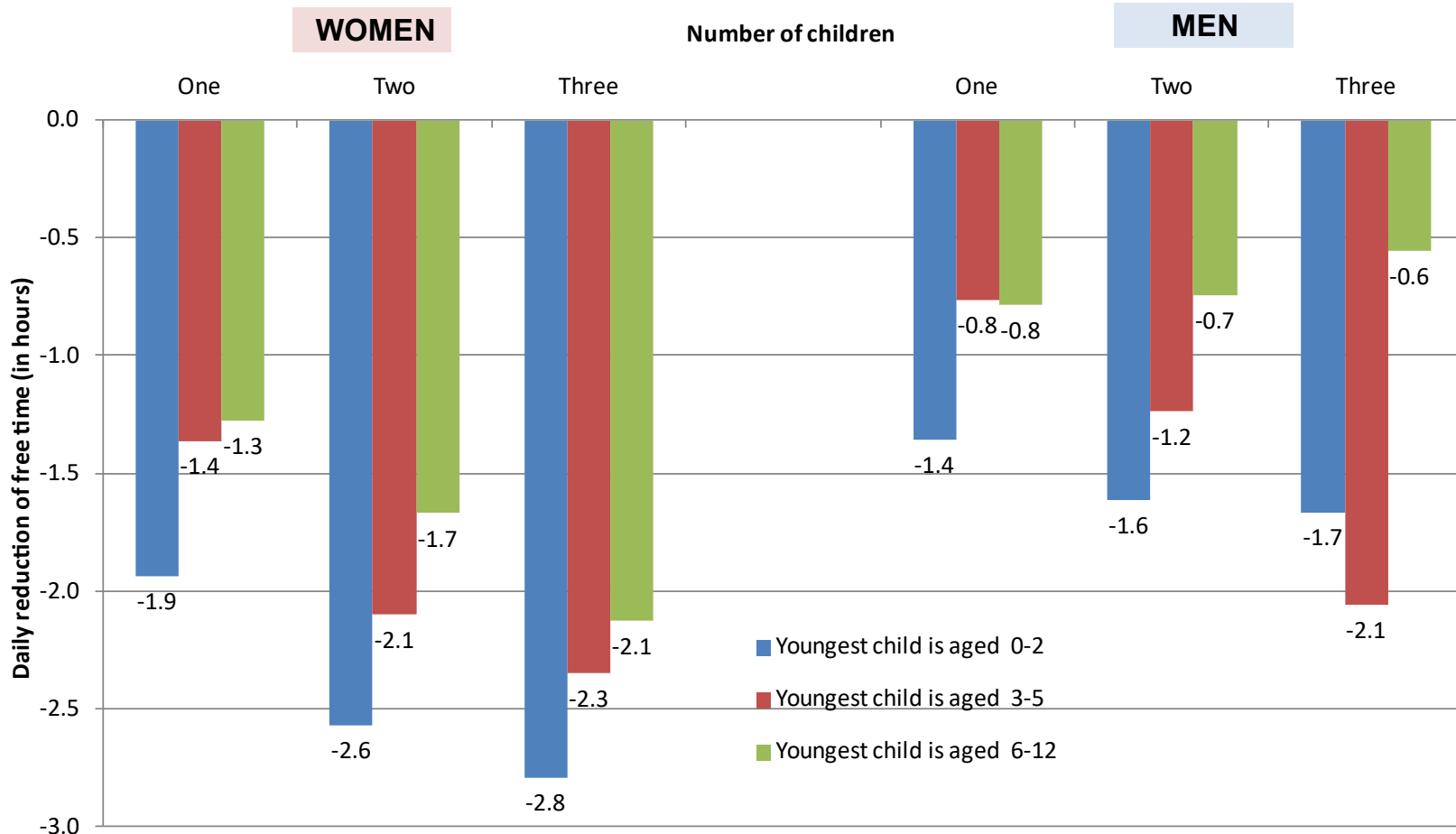


Una donna italiana senza figli dedica 3,8 ore al giorno al lavoro domestico e di cura, un uomo 1,3



Una donna italiana con tre figli dedica 4,6 ore al giorno al lavoro domestico e di cura, un uomo 1,3

I figli riducono più il tempo libero e di riposo delle madri



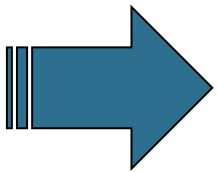


Banksy: «Out of time»

Questo sistema sarà sostenibile per il futuro?



- Maggiore partecipazione delle giovani donne al mercato del lavoro
- Maggiore partecipazione delle «nonne» al MDL
- Una crescente domanda di assistenza dovuta all'invecchiamento della popolazione



I SOSTITUTI DEL TEMPO delle donne:

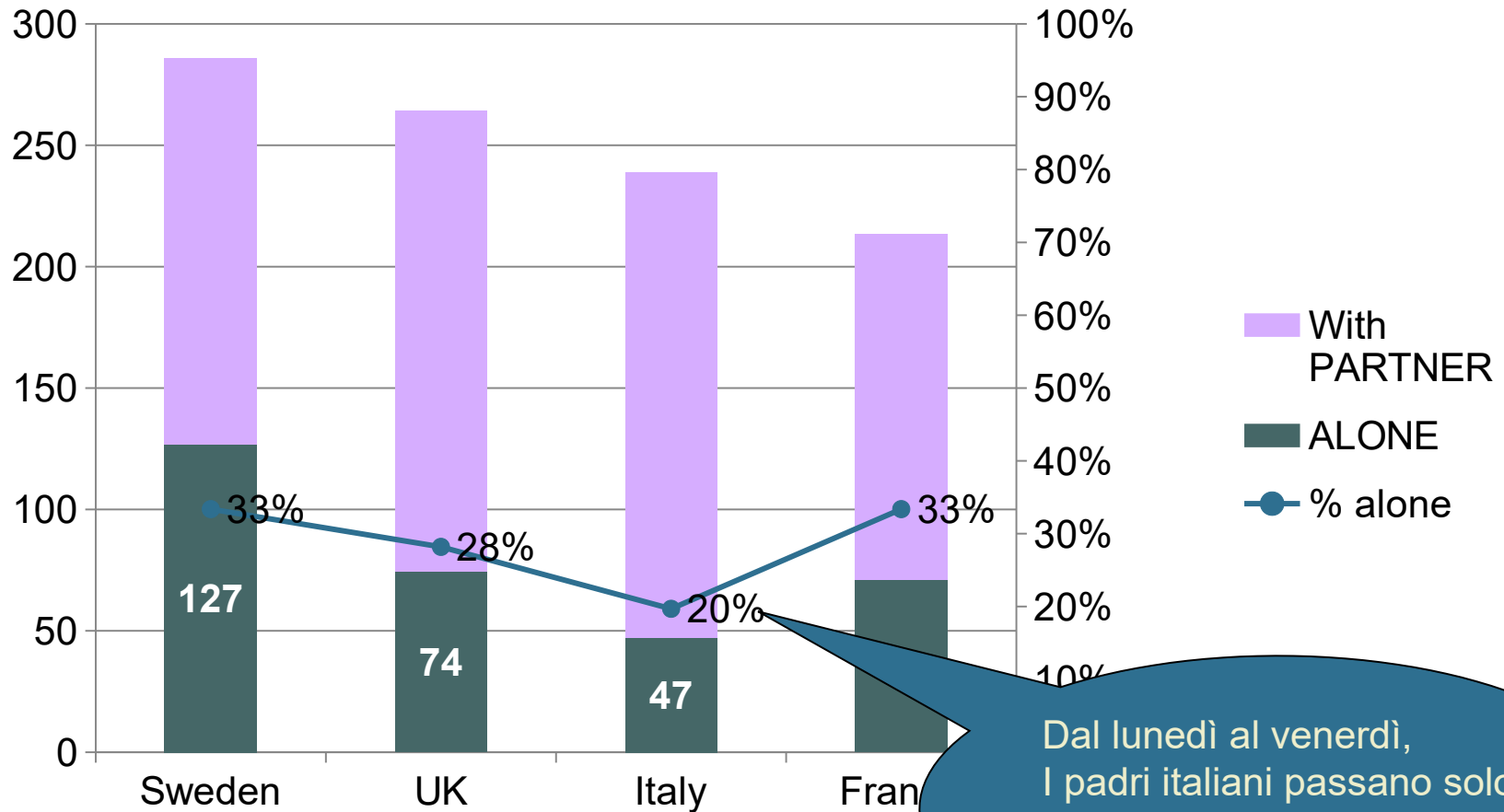
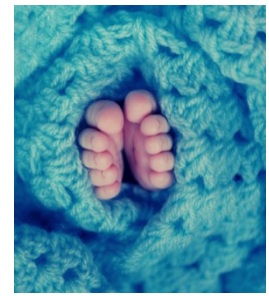
- WELFARE (sempre meno?)
- SERVIZI a pagamento
- UOMINI

A.A.A. Cercasi papà...



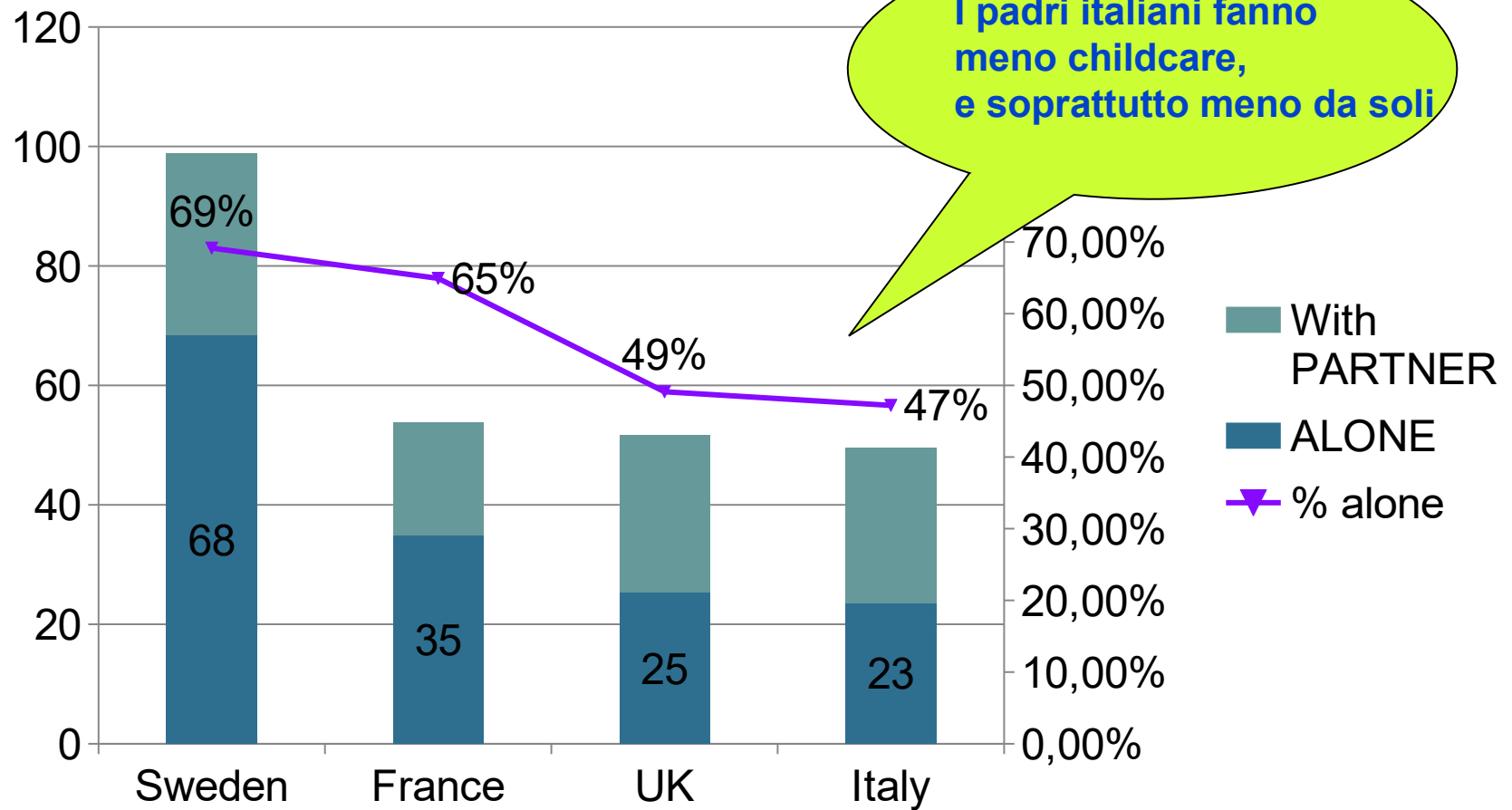
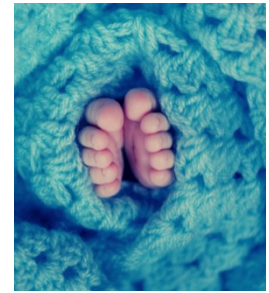
Venezia Maggio 2009

Tempo con i figli e tempo soli con i figli (giorno feriale)



Dal lunedì al venerdì,
I padri italiani passano solo
47 minuti al dì SOLI con i figli
(20% del tempo coi figli)

Childcare (giorno feriale)



Le politiche di genere non sono un optional



- Senza una attenzione esplicita alle **questioni di genere** le misure di conciliazione dei ruoli e sostegno alla famiglia rischiano di diventare un boomerang per le donne



DISCRIMINAZIONE

Come promuovere il ruolo dei padri?



- Le politiche dovrebbero essere:
 - **Chiare negli obiettivi**
 - **Coerenti**
 - **Fantasiose!**

!

- Congedo di paternità (*use it or loose it*):
 - Es. Scandinavia
- Aumento della retribuzione del congedo parentale:
 - Es. Germania (67% del reddito precedente)
- Flessibilità nei tempi di lavoro per madri e padri quando si hanno figli piccoli
 - Es. Paesi Bassi
- Educare alla paternità e alla condivisione... **Cambiare la mentalità...Decostruire gli stereotipi!**

Grazie!



LA NATALITÀ (IN)SOSTENIBILE

MERCOLEDÌ 29 MAGGIO 2019 | 16-18
PADOVA | PALAZZO WOLLEMBORG, VIA DEL SANTO 26

